



GUÍA BÁSICA PARA EQUIPOS COOPERATIVOS

Las actitudes necesarias para que el equipo funcione

Asumo los objetivos del equipo como propios.
Cumplo con las tareas y roles que me corresponden.
Valoro a todos los miembros porque todos aportamos y somos necesarios para lograr los objetivos comunes.
Escucho y participo activamente.
Dialogo y llego a acuerdos.
Celebro los éxitos como equipo.

Las 4 llaves emocionales para el aprendizaje



Tenemos curiosidad por aprender.



Nos admiramos.



Nos sentimos seguros.



Celebramos nuestros éxitos.



Curiosidad



Admiración



Seguridad



Alegría

Los compromisos individuales

Portavoz



Hablo en nombre del equipo.
Soy el enlace con los otros grupos y el profesor.
Explico el proceso y el resultado de nuestro trabajo.
Pregunto y aclaro las dudas que surgen en la tarea.

Supervisor



Controlo el tiempo y el nivel de ruido.
Compruebo el desempeño de los roles y tareas.
Controlo el orden y limpieza de los materiales analógicos y digitales.
Garantizo la disponibilidad de los materiales necesarios (analógicos/ digitales)

Secretario



Tomo notas y sintetizo las ideas del equipo.
Señalo las tareas realizadas y las pendientes.
Documento las tareas con textos, audios, vídeo...
Recopilo y ordeno las producciones del equipo.

Dinamizador



Garantizo la participación de todos.
Animo a los miembros del equipo.
Ayudo a resolver los conflictos.
Organizo las tareas del equipo.

Los criterios de evaluación

Hemos cumplido con nuestros roles.
Hemos escuchado y respetado las opiniones y las ideas de todos los miembros del grupo.
Hemos identificado y actuado acorde al objetivo de cada tarea.
Hemos logrado funcionar como un grupo coordinado.
Hemos estado atentos al tiempo disponible.
Hemos llevado un orden que ha facilitado el trabajo.
Las relaciones y el clima emocional del grupo son buenos.

